

Welk veiligheidsonderzoek dient er aangevraagd te worden?

Voor het aanvragen van een luchthavenidentiteitskaart is het verplicht dat u een achtergrondonderzoek ondergaat.

Afhankelijk van de gebieden waar u werkt en autorisaties die u nodig heeft gaat dit om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) of een Verklaring Geen Bezwaar (VGB). Voor medewerkers die niet op SRA-CP (Security Restricted Area – Critical Part op het noordelijk areaal) komen volstaat een VOG.

De VOG kan door de *werknemer* aangevraagd worden bij diens gemeente of online door de *werkgever* als deze beschikt over eHerkenning. Informeer hierover bij uw werkgever.

De VGB dient door de *werkgever* aangevraagd te worden bij de AIVD.

Aanvraag VOG bij gemeente:

Bij de gemeente door de *werknemer*:

De VOG kunt u aanvragen via onderstaande link:

<https://www.justis.nl/producten/vog/vog-aanvragen/aanvragen-via-de-gemeente.aspx>

U vraagt een VOG aan via de gemeente door een volledig ingevuld aanvraagformulier in te dienen bij de afdeling Burger-/Publiekszaken van de gemeente waar u staat ingeschreven in het Basis Registratie Personen (BRP).

Na het downloaden van het PDF onderaan de pagina dient u met het volgende rekening te houden bij het aanvragen:

- Deel 1 dient de werknemer volledig en correct in te vullen
- Deel 2 dient de werkgever/organisatie volledig en correct in te vullen
- Bij 2.2 dient de werkgever/organisatie bij 'taakomschrijving' het volgende in te vullen: ELA/BA
- Bij 2.3 dient de werkgever/organisatie 'Nee, ga door met vraag 2.4' te selecteren
- Bij 2.4 dient de werkgever/organisatie de vakjes 11, 12, 13, 38, 41 en 61 aan te vinken
- Deel 3 wordt ingevuld door de gemeente

Online aanvraag VOG:

Stappenplan werkgever/organisatie:

- De organisatie logt in bij Justis met eHerkenning
- De organisatie vult (eenmalig) de gegevens in van de organisatie en selecteert daarna een screeningsprofiel. Hierna worden de gegevens van de werknemer ingevuld en is de aanvraag klaargezet
- De werknemer ontvangt een e-mail met een verzoek om de aanvraag af te ronden. In de e-mail staat een link en unieke aanvraagcode.

Stappenplan werknemer:

- De werknemer ontvangt een e-mail met een link en unieke aanvraagcode
- De werknemer logt in via DigiD, controleert de geboortedatum en aanvraagcode en verifieert alle getoonde gegevens
- De werknemer betaalt vervolgens met iDEAL
- De werknemer ontvangt een bevestigingsmail met een betalingsbewijs
- Justis behandelt de aanvraag en stuurt het besluit naar de werknemer

Let op: het aanvragen van een VOG mag wettelijk 8 weken duren.

Aanvraag VGB:

De werkgever dient de VGB aan te vragen bij de AIVD. Hiervoor vult de werkgever formulieren in. De werknemer zelf dient ook formulieren in te vullen. Deze documenten dienen samen opgestuurd te worden naar de AIVD.

Meer informatie hoe u een VGB aan vraagt vind u in onderstaande link:

<https://www.aivd.nl/onderwerpen/veiligheidsonderzoeken>

Let op: het aanvragen van een VGB mag wettelijk 8 weken duren. Langer indien de werknemer langere tijd in het buitenland woonachtig is geweest.